

.../.../.....

.....

..... yılından beri Kurumunuzda görev yapmaktayım.

4857 sayılı İş Kanununun ilgili Maddeleri ve **İŞ KANUNUNA İLİŞKİN FAZLA ÇALIŞMA VE FAZLA SÜRELERLE ÇALIŞMA YÖNETMELİĞİ**'nin **Fazla Çalışma Yaptırılacak İşçinin Onayı** başlığı altında "**Madde 9** —Fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma yaptırmak için işçinin yazılı onayının alınması gerekir. Zorunlu nedenlerle veya olağanüstü durumlarda yapılan fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma için bu onay aranmaz. **Fazla çalışma ihtiyacı olan işverence bu onay iş sözleşmesinin yapılması esnasında ya da bu ihtiyaç ortaya çıktığında alınır** ve işçi özlük dosyasında saklanır. Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma yapmak istemeyen işçi verdiği onayı otuz gün önceden işverene yazılı olarak bildirimde bulunmak kaydıyla geri alabilir." denilmektedir.

İlgili Kanunlar gereği Kanuni Hakkım Saklı Kalması kaydı ile Kurumunuz yöneticileri tarafından tarafıma yapılacak fazla çalışma görevlendirmelerini şimdiden kabul ediyorum.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Saygılarımla

Adı ve Soyadı:

Tc.Kimlik No:

Tel: